

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

### **Oggetto: Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico alla contrattazione integrativa d'Istituto 2016/17.**

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

##### **PREMESSO**

- che in data 28 giugno 2017 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto in intestazione e le OOSS., è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF;
- VISTA la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei Servizi Generali ed Amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti del 14/01/2016 in cui viene deliberato il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016/17 (Delibera n. 3/2016);
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 28 giugno 2017 fra le OOSS ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le disponibilità finanziarie, per l'anno scolastico 2016/17 determinate alla luce delle Note MIUR Prot. n. 14207 del 30 settembre 2016 gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge finanziaria 2010 (cd cedolino unico).
  
- VISTA l'Intesa MIUR – OOSS del 27/06/2016 -CCNL Integrativo
  
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

#### **RELAZIONE**

**come di seguito, sulla ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglato in data 28 giugno 2017**

##### **Obiettivo**

*Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino*

##### **Modalità di redazione:**

*La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci*

*rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".*

### **Finalità**

*Utilizzo delle risorse dell'anno 2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:*

- a) area della funzione docente;*
- b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.*

### **Struttura**

*Composta da 2 moduli:*

- "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto";*
- "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".*

## **MODULO 1**

Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Ipotesi di accordo firmata il 28 giugno 2017

Periodo temporale di vigenza Anno scolastico 2016/17

Composizione della delegazione trattante

PARTE PUBBLICA: (dirigente scolastico): Adalgisa Maurizio

OSS: Componenti:

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: FLC/CGIL- CISLSCUOLA – UILSCUOLA - SNALS –

CONFSAI - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.

Firmatarie dell'ipotesi:

FLC/CGIL Annunziato Russo.

R S.U. Francesca Checchi – Giuseppe Lo Magno – Teresa Simeone

Soggetti destinatari: Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

1. Disposizioni generali - Campo di applicazione, decorrenza e durata e interpretazione autentica
2. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;
3. Regolamentazione in caso di sciopero
4. Prestazioni aggiuntive del personale
5. ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA per l'a.s. 2016/17;
6. Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

L'Ipotesi del Contratto stipulato il 28 giugno 2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.

È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 in data 30 giugno 2016;

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **MODULO 2**

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Il Contratto integrativo di Istituto siglato in data 28 giugno 2017 è diviso in articoli.

**Titolo Primo** - Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, le risorse destinate al personale (determinate alla luce della Nota MIUR Prot. n. 14207 del 30 settembre 2016 e verificate le disponibilità finanziarie presenti nel Programma 2017), le attività e le prestazioni retribuite, le modalità di assegnazione degli incarichi ai docenti di liquidazione dei compensi per tutto il personale, le attività di informazione, monitoraggio e verifica e la specificazione degli accordi contrattuali.

**Titolo Secondo** - Ripartizione delle risorse e criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto. Si rimanda alla Relazione tecnica del Dsga per la specificazione analitica delle poste di entrata e di uscita, nonché alla elencazione specifica contenuta nell'allegato 1 all'articolato in oggetto.

**Titolo Terzo** – Compensi per le funzioni strumentali.

**Titolo Quarto** – Compensi per i docenti di cui il dirigente si avvale nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative.

**Titolo Quinto** – Determinazione dei compensi per gli Incarichi Specifici

**Titolo Sesto** – Attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e attività di formazione del personale.

**Titolo Settimo** – Relazioni sindacali e regolamentazione in caso di sciopero: vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.

**Titolo Ottavo** – Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al PTOF.

**Titolo** – Criteri per l'assegnazione della sede al personale ATA.

**Titolo**– Criteri per l'organizzazione e l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente e ATA.

B) La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

**Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.**

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa e le progressioni orizzontali.

**Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009 a livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.**

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. 150/2009

**Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.**

F) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.

COMPETENZA Dirigente scolastico: Adalgisa Maurizio